

JORGE RODRÍGUEZ MANCINI

*Director*

Prof. titular consulto de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Facultad de Derecho (UBA). Prof. emérito de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Facultad de Derecho y Ciencias Políticas (UCA). Prof. de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (Univ. Austral).

*Curso  
de  
derecho del trabajo  
y de la  
seguridad social*

*Colaboradores*

MARIO E. ACKERMAN • JUAN Á. CONFALONIERI (H.) • LORENZO GNECCO  
JOSÉ B. GÓMEZ PAZ • RUBÉN O. GREGO • HÉCTOR C. GUIADO  
ENRIQUE HERRERA • ROBERTO IZQUIERDO • LILIANA H. LITTERIO  
MIGUEL Á. PIROLO • LUIS RAMÍREZ BOSCO • ALBERTO L. RIMOLDI  
ARMANDO ROCHA • MARIO E. ZURETTI (H.)

*5ª edición actualizada y ampliada*



EDITORIAL ASTREA  
DE ALFREDO Y RICARDO DEPALMA  
CIUDAD DE BUENOS AIRES

2004

## ÍNDICE GENERAL

<i>Prólogo a la quinta edición</i> .....	V
<i>Prólogo a la primera edición</i> .....	VII
<i>Explicaciones previas</i> .....	XI

### PARTE PRIMERA

#### INTRODUCCIÓN

#### CAPÍTULO PRIMERO

#### EL TRABAJO HUMANO

##### A) FUNDAMENTOS

§ 1. El trabajo como condición propia del hombre .....	1
a) Valoración moral del trabajo .....	3
b) Aspectos jurídicos, sociales y económicos del trabajo .....	3
§ 2. Regulación jurídica de la prestación laboral. Trabajo autónomo e independiente. Actividad privada y empleo público .....	5

##### B) PRINCIPALES REGULACIONES DEL TRABAJO EN LA HISTORIA

§ 3. Introducción .....	8
§ 4. Sociedades pre-industriales .....	8
a) Esclavitud .....	8

	b) Trabajo libre por cuenta propia .....	8
	c) Trabajo libre por cuenta ajena .....	9
§ 5.	Sociedad medieval .....	10
	a) Servidumbre .....	10
	b) Trabajo libre y los gremios .....	10
§ 6.	Sociedades industriales .....	11
§ 7.	Etapa post-industrial .....	13
	a) Integración .....	14
	b) Crisis y desempleo .....	15
	c) Flexibilidad laboral .....	16

## CAPÍTULO II

### POLÍTICA SOCIAL Y LABORAL

§ 8.	Noción, objeto y finalidad .....	19
§ 9.	Principios .....	22
§ 10.	Derecho del trabajo y la seguridad social como ciencia y como instrumento de política social .....	23
	a) Legalidad y jerarquía normativa .....	24
	b) Estabilidad jurídica .....	24
	c) Sistematización y tecnicidad .....	25
	d) Factibilidad .....	25
§ 11.	Política laboral. Objetivos .....	26
§ 12.	Otras áreas de la política social .....	27

## PARTE SEGUNDA

### DERECHO DEL TRABAJO

#### CAPÍTULO III

##### FUNDAMENTOS

###### A) CARACTERIZACIÓN

§ 13.	Concepto .....	29
-------	----------------	----

§ 14.	Denominación .....	32
§ 15.	Autonomía .....	33
§ 16.	Distinción y conexidad con otras ramas del derecho ...	34
§ 17.	Objeto .....	36
§ 18.	Fines .....	37
§ 19.	Naturaleza jurídica .....	40

### **B) SUJETOS DEL DERECHO DEL TRABAJO**

§ 20.	Introducción .....	41
§ 21.	Trabajador .....	42
§ 22.	Empleador. La empresa y su relevancia jurídica en el derecho del trabajo .....	42
§ 23.	Asociaciones gremiales de trabajadores .....	44
§ 24.	Asociaciones gremiales de empleadores .....	45
§ 25.	Estado. Funciones con respecto al objeto del derecho del trabajo .....	46
§ 26.	Organización Internacional del Trabajo y otros organismos internacionales .....	47

### **C) RELACIONES JURÍDICAS LABORALES**

§ 27.	Enunciado .....	48
-------	-----------------	----

### **D) PRINCIPIOS**

§ 28.	Concepto .....	50
§ 29.	Funciones .....	50
§ 30.	Forma, enumeración, contenido y vigencia .....	51
	a) Principio protector .....	51
	1) Regla "in dubio pro operario" .....	52
	2) Regla de la norma más favorable .....	53
	3) Regla de la condición más beneficiosa .....	54
	b) Irrenunciabilidad .....	54
	c) Continuación de la relación laboral .....	56
	d) Primacía de la realidad .....	56
	e) Razonabilidad .....	57

	f) Buena fe .....	58
	g) Trato igualitario .....	58
§ 31.	Derecho positivo .....	59
	a) Principio protector .....	59
	b) Irrenunciabilidad .....	60
	c) Continuidad de la relación laboral .....	64
	d) Primacía de la realidad .....	65
	e) Razonabilidad .....	65
	f) Buena fe .....	65
	g) Trato igualitario .....	65

### E) MEDIOS TÉCNICOS JURÍDICOS

§ 32.	Concepto .....	67
§ 33.	Contenido de los principales instrumentos jurídicos ..	69
	a) Igualdad entre las partes contractuales .....	69
	1) Autonomía de la voluntad. Su campo de acción en la formación del contrato de trabajo ...	69
	2) Orden público laboral .....	70
	3) Sustitución automática de las cláusulas nulas por la norma violada .....	70
	4) Mecanismos para preservar la vigencia del contrato .....	70
	5) Irrenunciabilidad de los derechos; nulidad de los acuerdos que lo establezcan .....	70
	6) Nulidad de la figura contractual no laboral ....	70
	b) Limitación de las facultades jerárquicas del empleador .....	70
§ 34.	Fortalecimiento del grupo. Tratamiento privilegiado del poder de negociación de los trabajadores .....	71
§ 35.	Control administrativo .....	72
§ 36.	Cooperación y unificación en el plano internacional ..	73
§ 37.	Derecho positivo .....	73
	a) Igualdad entre las partes contratantes .....	73
	1) Autonomía de la voluntad. Su campo de acción en la formación del contrato de trabajo ...	73
	2) Orden público laboral .....	74
	3) Sustitución automática de las cláusulas nulas por la norma violada .....	74

4) Mecanismos para preservar la vigencia del contrato .....	74
5) Irrenunciabilidad de los derechos, nulidad de los acuerdos que lo establezcan .....	75
6) Nulidad de la figura contractual no laboral .....	76
b) Limitación de las facultades jerárquicas del empleador .....	76

**F) FUENTES**

§ 38. Concepto y clasificación .....	76
a) Formales .....	76
b) Materiales .....	77
c) Otras clasificaciones .....	77
§ 39. Enumeración y contenido .....	78
a) Derecho constitucional .....	78
b) Tratados internacionales .....	79
c) Leyes ordinarias nacionales y provinciales. Decretos y resoluciones administrativas .....	80
d) Convenciones colectivas de trabajo .....	82
e) Laudos con fuerza de convenios colectivos .....	82
f) Reglamentos internos. Acuerdos de empresa .....	82
g) Usos y costumbres .....	83
h) Voluntad de las partes .....	84
i) Jurisprudencia .....	85
j) Doctrina .....	85
§ 40. Jerarquía de las fuentes. Orden de prelación. Supletoriedad. Tendencias .....	86
§ 41. Derecho positivo .....	88
a) Ley de contrato de trabajo .....	88
b) Leyes y estatutos profesionales .....	90
c) Convenciones colectivas de trabajo y laudos con fuerza de tales .....	90
d) Voluntad de las partes .....	90
e) Usos y costumbres .....	90
f) Aplicación en el ámbito laboral del derecho civil	92
1) Normas civiles que completan e integran el derecho del trabajo .....	92

2) Normas de aplicación ocasional en el derecho del trabajo .....	92
3) Normas de aplicación analógica .....	92
4) Normas incompatibles con el derecho del trabajo .....	92
g) Jerarquía. Orden de prelación .....	92
h) Conflictos. Distintos supuestos .....	96
1) Entre normas de igual jerarquía .....	96
2) Entre la ley de contrato de trabajo y las leyes generales .....	96
3) Entre la ley de contrato de trabajo y las leyes especiales .....	96
4) Entre la ley de contrato de trabajo y estatutos posteriores a su entrada en vigencia .....	97

### G) ORDEN PÚBLICO GENERAL, LABORAL Y ECONÓMICO. FRAUDE Y SIMULACIÓN

§ 42. Orden público .....	98
§ 43. Orden público laboral .....	99
§ 44. Diferencias entre orden público general y orden público laboral .....	100
§ 45. Orden público económico. Concepto. Relaciones y diferencias con el orden público laboral .....	101
§ 46. Evasión de normas imperativas laborales .....	102
§ 47. Técnicas de evasión .....	103
a) Simulación ilícita .....	103
b) Fraude a la ley .....	103
§ 48. Modos de prevención .....	104
§ 49. Derecho positivo .....	105
a) Orden público y orden público laboral .....	105
b) Simulación ilícita y fraude a la ley laboral. Modos de prevención en la legislación positiva .....	106
c) Jurisprudencia .....	108

### H) APLICACIÓN DE LAS NORMAS LABORALES

§ 50. Aplicación en el tiempo .....	109
§ 51. Aplicación en el espacio. Derecho internacional privado del trabajo .....	111

§ 52. Derecho positivo. Aplicación temporal y espacial de las normas laborales .....	112
a) Aplicación temporal .....	112
b) Aplicación espacial .....	114
c) Órganos de aplicación. Judiciales. Administración pública. Competencias .....	116

## CAPÍTULO IV

### RELACIÓN JURÍDICA INDIVIDUAL

#### A) CONTRATO DE TRABAJO

§ 53. Introducción .....	119
§ 54. Surgimiento del contrato de trabajo .....	120
§ 55. Caracterización .....	122
a) Concepto .....	122
b) Características .....	124
1) Consensual .....	124
2) Bilateral .....	124
3) Oneroso .....	125
4) Conmutativo .....	125
5) Ejecución continuada o periódica .....	125
6) Autónomo .....	125
7) Nominado y típico .....	125
8) No formal .....	126
9) De administración .....	126
§ 56. Funciones .....	126
a) Constitutiva .....	126
b) Normativa .....	127
§ 57. Derecho positivo .....	129
§ 58. Problemas de calificación jurídica .....	131
§ 59. Distinción entre el contrato de trabajo y otros contratos .....	133
a) Locación de servicios .....	134
b) Locación de obra .....	134
c) Sociedad .....	135
d) Mandato .....	135

**B) SUJETOS**

§ 60.	Introducción .....	136
§ 61.	Trabajador .....	136
§ 62.	Derecho positivo .....	141
§ 63.	Trabajadores del Estado .....	145
§ 64.	Derecho positivo .....	146
§ 65.	Empleador .....	147
§ 66.	Derecho positivo .....	148
§ 67.	Intermediarios. Contratistas .....	149
§ 68.	Derecho positivo .....	150
	a) Contratación y delegación .....	151
	b) Provisión de mano de obra .....	153

**C) ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO  
E INSTITUTOS RELACIONADOS**

§ 69.	Consideraciones generales .....	158
§ 70.	Consentimiento .....	158
§ 71.	Derecho positivo .....	160
§ 72.	Capacidad .....	161
§ 73.	Derecho positivo .....	162
§ 74.	Forma .....	164
§ 75.	Derecho positivo .....	165
§ 76.	Objeto .....	169
§ 77.	Derecho positivo .....	171
§ 78.	Causa .....	173
§ 79.	Nulidad del contrato de trabajo .....	174
§ 80.	Derecho positivo .....	176
§ 81.	Prueba del contrato de trabajo .....	177
§ 82.	Derecho positivo .....	178
§ 83.	Solidaridad .....	181
§ 84.	Derecho positivo .....	181

§ 85.	Reglamentación de la contratación. Relación con la política de empleo .....	182
	a) Fijación del plantel .....	182
	b) Elección del trabajador .....	183
§ 86.	Derecho positivo .....	184

#### **D) MODALIDADES DE LA RELACIÓN Y DE LA PRESTACIÓN DE TRABAJO**

§ 87.	De la relación de trabajo .....	186
	a) Referida a la duración .....	186
	b) Referida al sujeto .....	187
§ 88.	De la prestación laboral .....	190
	a) En la frecuencia de las prestaciones .....	190
	b) En la duración de la jornada .....	191
§ 89.	Derecho positivo .....	193
	a) Duración de la relación .....	193
	1) Contrato de trabajo por tiempo indeterminado .....	193
	2) Período de prueba .....	194
	3) Contrato de trabajo a plazo fijo .....	195
	4) Contrato de trabajo eventual .....	196
	b) Sujeto. Contrato de trabajo de grupo o por equipo .....	198
	c) Frecuencia de las prestaciones. Contrato de trabajo de temporada .....	199
	d) Duración de la jornada. Contrato de trabajo a tiempo parcial .....	201

#### **E) ESTABILIDAD**

§ 90.	Introducción .....	202
§ 91.	Duración de los derechos en el tiempo .....	202
	a) En el derecho común .....	203
	b) En el derecho del trabajo .....	204
§ 92.	“Estabilidad” de la relación de trabajo .....	204
§ 93.	Noción de estabilidad .....	205
§ 94.	Tipos y evolución .....	205
	a) Estabilidad propia .....	205

	b) Estabilidad impropia .....	206
	c) Flexibilidad laboral .....	206
§ 95.	Derecho positivo .....	207
	a) A nivel constitucional .....	207
	b) A nivel legal .....	208
	c) Período de prueba .....	208

## F) CONTRATOS ESPECIALES

§ 96.	Trabajo de mujeres .....	209
	a) Principio de igualdad .....	209
	b) Necesidad de protección especial .....	209
	1) De carácter fisiológico .....	209
	2) De carácter moral .....	210
	3) De carácter familiar y cultural .....	210
§ 97.	Trabajo de menores .....	211
§ 98.	Contrato de aprendizaje .....	213
§ 99.	Trabajadores con capacidad laboral disminuida .....	214
	a) Protección especial .....	214
	b) Ocupación .....	214
§ 100.	Trabajadores con estatutos especiales .....	215
§ 101.	Derecho positivo .....	215
	a) Trabajo de mujeres .....	215
	1) Licencia pre y posparto .....	216
	2) Conservación del empleo .....	217
	3) Estabilidad .....	217
	4) Descansos diarios por lactancia .....	217
	5) Estado de excedencia .....	217
	b) Trabajo de menores .....	218
	c) Contrato de trabajo de aprendizaje .....	220
	d) Contrato de pasantía .....	221
	e) Trabajadores con capacidad laboral disminuida .....	223
	f) Trabajadores con estatutos especiales .....	223
	g) Estatutos de las pequeñas empresas (título III, ley 24.467) .....	225
	1) Normas operativas de la ley 24.467 .....	226
	a) Registro Único de Personal (artículos 84 a 88) .....	226

b) Preaviso (artículo 95) .....	227
c) Formación profesional (artículo 96) .....	227
d) Salud y seguridad (artículo 104) .....	227
e) Negociación colectiva (artículos 94, 97 y 99 a 103) .....	228
f) Procedimiento preventivo de crisis (artículo 98) .....	228
2) Disponibilidad colectiva .....	228
a) Licencia anual ordinaria (artículo 90) .....	228
b) Sueldo anual complementario (artículo 91) .....	229
3) Seguimiento y aplicación (artículos 105 y 106) .....	229
4) Promoción del empleo .....	229

## CAPÍTULO V

### DESARROLLO DE LA RELACIÓN

#### A) DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES

§ 102. Introducción .....	233
§ 103. Deberes comunes de ambas partes .....	234
a) Buena fe .....	234
b) Colaboración y solidaridad .....	236
§ 104. Derecho positivo .....	237
§ 105. Derechos del empleador .....	238
a) Recibir el trabajo y la titularidad de los resultados. Inventiones .....	238
b) Poderes jerárquicos del empleador .....	239
1) Poder de dirección .....	241
2) "Ius variandi" .....	242
3) Poder reglamentario .....	245
4) Poder disciplinario .....	246
a) Contemporaneidad o inmediatez .....	247
b) Racionalidad .....	247
c) Proporcionalidad .....	247
d) No discriminación .....	247
e) "Non bis in idem" .....	248

	f) Admisibilidad .....	248
	g) Procedimiento .....	248
	h) Notificación por escrito .....	248
§ 106.	Derecho positivo .....	248
	a) Recibir el trabajo y adueñarse de sus resultados. Inversiones .....	248
	b) Poderes del empleador .....	250
	1) Poder de dirección .....	250
	2) "Ius variandi" .....	251
	3) Poder reglamentario .....	252
	4) Poder disciplinario .....	252
§ 107.	Deberes del empleador .....	254
	a) Deber de pagar la remuneración .....	254
	b) Deber de ocupación .....	254
	c) Deber de trato igual .....	255
	d) Deber de previsión .....	255
§ 108.	Derecho positivo .....	257
	a) Deber de pagar la remuneración .....	257
	b) Deber de ocupación .....	258
	c) Deber de trato igual .....	259
	d) Deber de previsión .....	259
§ 109.	Derechos del trabajador .....	264
§ 110.	Deberes del trabajador .....	264
	a) Deber de realizar el trabajo .....	265
	b) Deber de obediencia .....	265
	c) Deber de diligencia .....	267
	d) Deber de fidelidad .....	267
§ 111.	Derecho positivo .....	268

## B) REMUNERACIÓN

§ 112.	Definición .....	269
§ 113.	Caracteres .....	270
	a) Igualdad .....	270
	b) Suficiencia .....	270
	c) Inmutabilidad .....	270
	d) Conmutatividad .....	271
	e) Justicia .....	271

	f) Continuidad .....	271
	g) Carácter alimentario .....	272
§ 114.	Fuentes del derecho de la remuneración .....	272
§ 115.	Salario laboral y previsional .....	272
§ 116.	Clases de salario .....	272
	a) Principal y complementario .....	273
	b) Mínimos .....	274
	1) Mínimo vital .....	274
	2) Mínimo convencional .....	274
	3) Mínimo garantizado .....	275
	c) Principal y en dinero .....	275
	1) Por tiempo .....	275
	2) Por resultado .....	276
	a) A destajo o por unidad de obra .....	276
	b) Comisión y porcentaje de ventas .....	276
	c) Prima .....	277
	d) Complementarios .....	277
	1) Gratificación .....	277
	2) Sueldo anual complementario .....	277
	3) Participación en las ganancias .....	277
	4) En especie .....	278
	a) Uso de habitación o vivienda .....	278
	b) Alimentos .....	278
	c) Ocasión de ganancia .....	278
	5) Viáticos .....	279
	6) Bonificaciones .....	279
	7) Adicionales .....	279
	a) Por antigüedad .....	279
	b) Por funciones determinadas .....	280
	c) Por tareas riesgosas .....	280
	d) Por trabajos extra .....	280
	e) Por título .....	280
	f) Premios .....	280
	e) Otras prestaciones salariales de carácter legal ...	280
§ 117.	Prestaciones no salariales .....	280
§ 118.	Modalidades del pago .....	281
	a) Sujetos .....	281
	b) Tiempo .....	281
	c) Lugar .....	282

§ 119.	Prueba del pago .....	282
§ 120.	Pago a cuenta .....	282
§ 121.	Revalorización de los créditos salariales .....	283
§ 122.	Protección del salario .....	283
	a) Frente al empleador .....	283
	b) Frente a los acreedores del empleador .....	284
	c) Frente al propio trabajador .....	284
	d) Frente a los acreedores del trabajador .....	284
§ 123.	Derecho positivo .....	285
	a) Definición .....	285
	b) Fuentes del derecho de la remuneración .....	285
	c) Clases de salario .....	286
	1) Principal y complementario .....	286
	2) Mínimo .....	286
	a) Mínimo vital y móvil .....	286
	b) Mínimo convencional .....	287
	c) Mínimo garantizado .....	287
	3) Principal y en dinero .....	287
	a) Por tiempo .....	288
	b) Por resultado .....	288
	1) A destajo .....	288
	2) Comisión .....	288
	3) Prima .....	289
	4) Complementario .....	289
	a) Gratificación .....	289
	b) Sueldo anual complementario .....	290
	c) Participación en las ganancias .....	290
	d) En especie .....	291
	e) Viáticos .....	291
	f) Adicionales .....	292
	5) Otras prestaciones salariales de carácter legal .....	292
	a) Accidentes y enfermedades inculpables ...	292
	b) Incapacidad temporaria en accidente de trabajo .....	292
	c) Vacaciones gozadas .....	293
	d) Licencias y permisos especiales .....	293
	e) Suspensiones que no satisfacen los requisitos legales .....	293

d)	Prestaciones no salariales .....	293
1)	Asignaciones familiares .....	293
2)	Sustitutos del salario .....	293
3)	Reintegro de gastos y resarcimiento de daños .....	294
4)	Indemnizaciones .....	294
5)	Viáticos .....	294
6)	Otros pagos no laborales .....	294
7)	Beneficios sociales .....	294
8)	Prestaciones no remunerativas .....	296
9)	Prestaciones complementarias no remuneratorias .....	297
e)	Modalidades del pago .....	298
1)	Sujetos .....	298
2)	Tiempo .....	298
3)	Lugar .....	299
f)	Prueba del pago .....	300
g)	Pago insuficiente .....	301
h)	Revalorización de los créditos salariales .....	301
i)	Protección del salario .....	302
1)	Frente al empleador .....	302
2)	Frente a los acreedores del empleador .....	306
a)	Principios generales .....	307
b)	Clases de privilegios .....	308
3)	Frente al propio trabajador .....	309
4)	Frente a los acreedores del trabajador .....	310

### C) JORNADA DE TRABAJO

§ 124.	Breve reseña de los motivos que justifican la fijación de un límite a la jornada de trabajo. Antecedentes históricos .....	310
§ 125.	Principios internacionales que rigen la institución de la jornada .....	313
§ 126.	Hacia una reducción de la jornada de trabajo. Sistemas flexibles .....	314
§ 127.	Derecho positivo .....	315
a)	Diversas situaciones contempladas por la legislación (trabajo diurno, nocturno e insalubre) para regular la jornada de trabajo .....	317

	b) Imposibilidad de reducción por vía de normas provinciales .....	317
	c) Reducciones que derivan de los estatutos profesionales, convenios colectivos y acuerdos particulares: su admisibilidad .....	318
§ 128.	Concepto de jornada y facultades del empleador ...	320
	a) Distintos criterios que se utilizan para conceptualizar la jornada .....	320
	b) Forma de cómputo de las interrupciones. Tiempo computable .....	320
	c) Facultad de diagramación y distribución de los horarios. Deberes correlativos del empleador ..	322
	d) Problemas relativos al "ius variandi" que se vinculan con esa facultad .....	323
§ 129.	Derecho positivo .....	324
	a) Modo de computarse las pautas .....	324
	b) Facultades del empleador .....	325
§ 130.	Ámbito de aplicación y noción de "ajenidad". Exclusiones y excepciones .....	325
§ 131.	Derecho positivo .....	327
	a) Actividades excluidas .....	327
	b) Distintos tipos .....	327
	1) Jornada normal diurna .....	327
	2) Jornada normal nocturna .....	327
	3) Jornada en lugares insalubres. Tareas penosas, mortificantes o riesgosas. Remuneración ..	329
	4) Declaración de insalubridad: requisitos, organismos encargados de efectuarla, extensión temporal de la declaración. Recursos .....	329
	5) Jornadas mixtas .....	331
§ 132.	Excepciones al régimen general .....	332
§ 133.	Derecho positivo .....	332
	a) Excepciones legales permanentes y temporarias .....	332
	1) Empleos de dirección o vigilancia .....	333
	2) Trabajo por equipos o turnos rotativos .....	334
	3) Accidentes, trabajos de urgencia, fuerza mayor .....	335
	b) Excepciones emanadas de reglamentos del Poder Ejecutivo nacional: permanentes y temporarias ...	336

- c) Trabajo en tiempo suplementario. Concepto de trabajo extraordinario ..... 337
- d) Problema de las horas extra ilícitas ..... 339
- e) Remuneración de las horas extra ..... 341

#### **D) DESCANSO DIARIO Y SEMANAL**

- § 134. Introducción ..... 342
  - a) Descanso como núcleo de un instituto independiente de la jornada de trabajo ..... 342
  - b) Descanso semanal. Pausa mínima entre jornada y jornada ..... 343
- § 135. Derecho positivo ..... 345
  - a) Excepciones ..... 346
  - b) Remuneración ..... 347
  - c) Violación de las pausas destinadas al descanso semanal y diario ..... 347

#### **E) DESCANSO ANUAL**

- § 136. Vacaciones: fundamento y antecedentes. Principio de goce efectivo ..... 349
- § 137. Derecho positivo ..... 351
  - a) Incumplimientos del empleador. Supuesto de extinción del contrato de trabajo ..... 355
  - b) Remuneración ..... 356
  - c) Superposición con otros beneficios ..... 357

#### **F) LICENCIAS ESPECIALES**

- § 138. Concepto ..... 359
- § 139. Derecho positivo ..... 359

#### **G) FERIADOS**

- § 140. Concepto ..... 361
- § 141. Derecho positivo ..... 362

**H) CONDICIONES DE LA PRESTACIÓN LABORAL.  
SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO**

§ 142.	Planteamiento del tema .....	366
§ 143.	Ámbito de aplicación subjetiva de las disposiciones sobre seguridad e higiene. Responsabilidad por su incumplimiento .....	368
§ 144.	Derecho positivo .....	370

**CAPÍTULO VI**

**ALTERACIONES EN EL DESARROLLO  
DE LA RELACIÓN**

**A) CAMBIO DE LOS SUJETOS Y DEL OBJETO**

§ 145.	Generalidades .....	375
§ 146.	Modificación del empleador .....	376
§ 147.	Transferencia de la empresa o establecimiento .....	376
§ 148.	Modificaciones esenciales del contrato .....	377
§ 149.	Derecho positivo .....	377
	a) Solidaridad .....	378
	b) Situación del despido .....	379
	c) Cesión a favor del Estado .....	379

**B) SUSPENSIÓN DE LA EJECUCIÓN**

§ 150.	Concepto. Fundamento .....	380
§ 151.	Suspensión e interrupción .....	381
§ 152.	Suspensiones en particular .....	382
§ 153.	Derecho positivo .....	382
§ 154.	Clasificación .....	383
§ 155.	Suspensiones por razones ajenas a la voluntad .....	384
	a) Enfermedades y accidentes inculpables .....	384
	1) Pago de salario de suspensión .....	384
	2) Enfermedad del empleador .....	385

	b) Quiebra .....	386
	c) Arresto del dependiente .....	386
	d) Servicio militar .....	387
§ 156.	Derecho positivo .....	387
	a) Enfermedades y accidentes inculpables .....	387
	1) Efectos .....	388
	2) Cómputo .....	388
	3) Caracterización .....	389
	4) Recidivas .....	389
	5) Pago de la licencia .....	389
	6) Deber de avisar .....	390
	7) Control por el empleador .....	391
	8) Despido o suspensiones durante el lapso de enfermedad o accidente .....	391
	9) Incapacidad prolongada .....	391
	10) Incapacidad resultante .....	392
	b) Quiebra .....	392
	1) Caracterización .....	392
	2) Efectos de la declaración y trámite .....	393
	c) Arresto del dependiente .....	393
	d) Servicio militar .....	394
	1) Caracterización y efectos .....	394
	2) Cese del servicio .....	394
	3) Suplencia .....	394
§ 157.	Suspensiones voluntariamente dispuestas por el em- pleador .....	394
	a) Requisitos generales .....	394
	b) Suspensión disciplinaria .....	395
	c) Suspensiones económicas .....	395
	d) Fuerza mayor .....	397
	e) Suspensión preventiva .....	397
	f) Suspensión precautoria .....	398
§ 158.	Derecho positivo .....	399
	a) Requisitos generales .....	399
	1) Causa .....	399
	2) Plazo .....	399
	3) Comunicación .....	400
	b) Suspensión disciplinaria .....	400
	c) Suspensiones económicas .....	401
	1) Marco regulatorio .....	401

2) Caracterización y plazo .....	406
3) Recaudos .....	407
4) Suspensión económica convenida .....	407
d) Fuerza mayor .....	407
1) Caracterización y plazo de duración .....	407
2) Requisitos .....	408
e) Suspensión por fuerza mayor convenida .....	408
f) Suspensión preventiva .....	408
1) Requisitos .....	409
a) Órbita penal .....	409
b) Órbita laboral .....	409
2) Resultados de la causa penal .....	409
a) Condena .....	409
b) Desestimación o sobreseimiento .....	409
1) Denuncia del empleador .....	410
2) Denuncia de terceros o procesos de ofi- cio .....	410
g) Suspensión precautoria .....	411
1) Características. Finalidad y plazo .....	411
2) Recaudos .....	411
3) Pago de salarios .....	411
h) Suspensión cautelar del representante gremial ..	412
i) Liberación de prestar servicios del representante sindical .....	412
§ 159. Suspensiones dispuestas por el trabajador .....	413
a) Suspensión indirecta individual .....	413
b) Huelga .....	414
c) Otras suspensiones voluntarias por el trabajador	415
§ 160. Suspensión por mutuo acuerdo .....	415

## CAPÍTULO VII

### EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

#### A) NOCIONES GENERALES

§ 161. Introducción .....	421
§ 162. Extinción de la relación laboral por acto jurídico ..	422

§ 163.	Extinción de la relación por hecho jurídico externo	422
§ 164.	Clasificación de los modos de extinción .....	423

**B) PERFECCIONAMIENTO Y EFECTOS DE LA EXTINCIÓN**

§ 165.	Consideraciones generales .....	424
§ 166.	Configuración del acto jurídico .....	425
§ 167.	Verificación del “hecho jurídico externo” .....	425
§ 168.	Derecho aplicable .....	426

**C) OBLIGACIONES VINCULADAS AL HECHO  
DE LA EXTINCIÓN**

§ 169.	Introducción .....	427
§ 170.	Obligaciones del empleador .....	427
	a) Pago de haberes y otros beneficios pendientes ..	427
	b) Pago de las obligaciones indemnizatorias .....	427
	c) Certificados de trabajo .....	427
	d) Efectos y documentos del trabajador .....	428
§ 171.	Obligaciones del trabajador .....	428
	a) Recibos de dinero y efectos .....	428
	b) Obligaciones indemnizatorias .....	428
	c) Devolución de documentos y elementos .....	428
	d) Rendición de cuentas .....	428
	e) Obligación de guardar reserva .....	428

**D) EXTINCIÓN POR VOLUNTAD DE AMBAS PARTES**

§ 172.	Noción y naturaleza del acto .....	429
§ 173.	Derecho positivo .....	429

**E) EXTINCIÓN SIN INVOCACIÓN DE CAUSA**

§ 174.	Consideraciones generales .....	430
§ 175.	Despido sin causa o “ad nutum” .....	431
	a) Obligaciones emergentes .....	432
	b) Régímenes diferenciales .....	432

§ 176.	Preaviso .....	432
§ 177.	Derecho positivo .....	433
	a) Forma, prueba y efectos .....	433
	b) Extensión del plazo .....	434
	c) Indemnización sustitutiva .....	435
	d) Preaviso a cargo del trabajador .....	436
§ 178.	Indemnización por antigüedad .....	437
§ 179.	Derecho positivo .....	437
	a) Régimen de la LCT .....	438
	b) Deducción de las indemnizaciones percibidas ...	440
	c) Perjuicios reparados por la indemnización .....	440
§ 180.	Despido sin causa en situaciones especialmente protegidas .....	440
§ 181.	Derecho positivo .....	441
	a) Maternidad .....	441
	b) Matrimonio .....	441
	c) Durante la licencia por enfermedad .....	442
	d) Despido de representantes sindicales .....	442
	e) Falta de pago de las indemnizaciones .....	443
	f) Despido discriminatorio .....	443

**F) EXTINCIÓN POR EL TRABAJADOR:  
RENUNCIA O DIMISIÓN AL EMPLEO**

§ 182.	Introducción .....	444
§ 183.	Naturaleza y efectos del acto .....	444
§ 184.	Derecho positivo .....	445
§ 185.	Dimisión de la trabajadora al término de su licencia por maternidad .....	447

**G) EXTINCIÓN FUNDADA  
EN EL INCUMPLIMIENTO DE LA PARTE**

§ 186.	Conceptualización .....	448
§ 187.	Noción y naturaleza del acto .....	448
§ 188.	Configuración de la injuria .....	449
§ 189.	Derecho positivo .....	451
§ 190.	Despido del trabajador: sus efectos .....	452
§ 191.	Despido indirecto: sus efectos .....	453

## H) EXTINCIÓN POR CAUSAS NO VINCULADAS A LA VOLUNTAD DE LAS PARTES

§ 192.	Introducción .....	454
§ 193.	Fuerza mayor o falta o disminución de trabajo .....	454
§ 194.	Derecho positivo .....	454
	a) Regulación en la ley de contrato de trabajo .....	454
	b) Sistema de la ley 25.013 .....	454
	c) “Reestructuración productiva” y el “procedimiento preventivo o de crisis” en la ley de empleo ...	454
§ 195.	Quiebra o concurso del empleador .....	456
§ 196.	Derecho positivo .....	456
	a) Efectos del concurso preventivo .....	456
	b) Efectos de la quiebra .....	457
	1) Primer supuesto: cese de la explotación .....	457
	2) Segundo supuesto: continuación de la explotación .....	457
	3) Tercer supuesto: elección de personal por el síndico .....	458
	4) Cuarto supuesto: cesantía posterior .....	458
	5) Quinto supuesto: traspaso a un tercero .....	461
	c) Calificación de la conducta del empleador .....	461
§ 197.	Muerte del empleador .....	461
§ 198.	Incapacidad del trabajador .....	462
§ 199.	Derecho positivo .....	462
	a) Incapacidad física .....	462
	b) Pérdida de habilitación .....	464
§ 200.	Jubilación ordinaria del trabajador .....	465
§ 201.	Muerte del trabajador .....	466

## CAPÍTULO VIII

### RELACIONES JURÍDICAS COLECTIVAS

§ 202.	Derecho colectivo del trabajo .....	469
§ 203.	Principios del derecho colectivo del trabajo .....	470
§ 204.	Categorías profesionales .....	472

## CAPÍTULO IX

## RELACIÓN DE ASOCIACIÓN

## A) ASOCIACIONES SINDICALES DE TRABAJADORES

§ 205.	El movimiento sindical .....	472
§ 206.	Libertad sindical .....	481
§ 207.	Asociaciones sindicales .....	483
	a) Acto constitutivo. Estatutos sociales .....	485
	b) Personalidad jurídica .....	485
	c) Órganos. Asambleas .....	486
	d) Patrimonio .....	487
	e) Poder disciplinario .....	488
	f) Extinción .....	489
§ 208.	Organización sindical .....	489
§ 209.	Tipología y grados .....	494
	a) Verticalidad .....	495
	b) Horizontalidad .....	495
§ 210.	Encuadramiento sindical .....	497
§ 211.	Representación sindical y de los trabajadores en la empresa .....	497
§ 212.	Protección de la acción sindical .....	499
§ 213.	Derecho positivo .....	500
	a) Libertad sindical .....	500
	b) Asociaciones sindicales .....	503
	1) Derechos y deberes .....	504
	2) Estatutos .....	505
	3) Órgano directivo .....	506
	4) Asambleas o congresos .....	506
	5) Patrimonio .....	507
	6) Responsabilidad .....	509
	7) Poder disciplinario .....	509
	8) Disolución .....	509
	c) Organización sindical .....	509
	1) Régimen de personería gremial .....	510
	2) Sistema de representación sindical en la em- presa .....	514

3) Protección de la acción sindical .....	516
4) Autoridad de aplicación .....	522

**B) ASOCIACIONES GREMIALES DE EMPLEADORES**

§ 214. Movimiento gremial empresario .....	524
§ 215. Organización gremial de empleadores .....	526
a) Representatividad .....	526
b) Tipología .....	527
c) Capacidad jurídica .....	527
d) Responsabilidad .....	528
§ 216. Derecho positivo .....	528

**CAPÍTULO X**

**RELACIÓN DE NEGOCIACIÓN**

**A) IDEAS FUNDAMENTALES**

§ 217. Razón de ser de las negociaciones colectivas .....	531
§ 218. Efectos de su admisión .....	534
§ 219. Tendencias en la utilización de la normativa colectiva .....	535

**B) CONCEPTO DE CONVENIO COLECTIVO**

§ 220. Carácter colectivo como nota específica. Aplicación generalizada .....	536
§ 221. Inderogabilidad .....	537
§ 222. Intervención estatal y sindical .....	537

**C) CLASES**

§ 223. Elementos de la clasificación .....	538
§ 224. Convenios de aplicación generalizada y de derecho común .....	538
§ 225. Convenios de empresa o interiores de empresa .....	539
§ 226. Convenios colectivos entre asociaciones de tercer grado .....	540

§ 227.	Criterios de clasificación más recientes .....	541
§ 228.	Naturaleza contractual de los convenios colectivos .....	542
§ 229.	Derecho positivo .....	544

#### **D) PARTES DEL CONVENIO**

§ 230.	Introducción .....	546
§ 231.	Trabajadores .....	546
§ 232.	Empleadores .....	547
§ 233.	Derecho positivo .....	548
	a) Ley 14.250 .....	548
	b) Ley 24.467 (pymes) .....	551
	c) Ley 24.185 .....	551
	d) Obligación de negociar .....	551

#### **E) INTERVENCIÓN ESTATAL**

§ 234.	Introducción .....	552
§ 235.	Derecho positivo .....	553
	a) Homologación .....	554
	b) Intervención estatal en los convenios del sector público .....	555
	c) Registro y publicidad .....	556

#### **F) CONTENIDO**

§ 236.	Introducción .....	556
§ 237.	Cláusulas normativas y obligacionales .....	557
§ 238.	Cláusula de paz .....	559
§ 239.	Cláusulas de seguridad sindical .....	560
§ 240.	Cláusulas de solidaridad .....	560
§ 241.	Derecho positivo .....	561

#### **G) JERARQUÍA NORMATIVA DE LAS CLÁUSULAS CONVENCIONALES**

§ 242.	Preferencia en la aplicación. Derogación .....	563
§ 243.	Derecho positivo .....	566

## **H) ÁMBITOS DE APLICACIÓN DE LAS CONVENCIONES COLECTIVAS: PERSONAL, ESPACIAL Y TEMPORAL**

§ 244.	Consideraciones generales .....	568
§ 245.	Derecho positivo .....	569

## **I) APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN**

§ 246.	Órganos de aplicación .....	572
§ 247.	Interpretación .....	573
§ 248.	Derecho positivo .....	574

## **J) PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA**

§ 249.	Consideraciones generales .....	575
§ 250.	Derecho positivo .....	577

# **CAPÍTULO XI**

## **RELACIÓN DE CONFLICTO**

### **A) CONFLICTO COLECTIVO**

§ 251.	Nociones preliminares .....	581
	a) Existencia de una relación jurídica .....	581
	b) Sujetos colectivos .....	582
	c) Afirmación de un interés colectivo .....	583
§ 252.	Derecho positivo .....	586
§ 253.	Naturaleza del conflicto colectivo .....	588
§ 254.	Génesis y exteriorización del conflicto .....	588
§ 255.	Derecho positivo .....	589

### **B) CLASIFICACIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS**

§ 256.	Sentido finalista en función del interés .....	589
--------	--	-----

§ 257.	Conflictos de derecho y de intereses .....	590
	a) Conflictos colectivos de derecho .....	590
	b) Conflictos colectivos de intereses .....	591
§ 258.	Otras clasificaciones .....	592
§ 259.	Significado y función de la clasificación en nuestro ordenamiento .....	593
§ 260.	Cuestión de los conflictos intra e intersindicales ...	594
§ 261.	Derecho positivo .....	595

### C) MÉTODOS DE SOLUCIÓN PACÍFICA

§ 262.	Observaciones preliminares .....	596
§ 263.	Conciliación .....	600
§ 264.	Derecho positivo .....	601
§ 265.	Extensión de la conciliación a la problemática del empleo .....	607
§ 266.	Derecho positivo .....	608
§ 267.	Mediación .....	610
§ 268.	Derecho positivo .....	611
§ 269.	Arbitraje .....	612
	a) Voluntario .....	613
	b) Obligatorio .....	614
§ 270.	Derecho positivo .....	615
	a) Voluntario .....	615
	b) Obligatorio .....	616
§ 271.	Solución jurisdiccional .....	616
§ 272.	Derecho positivo .....	617

### D) MEDIOS DE ACCIÓN DIRECTA

§ 273.	Aspectos generales .....	618
§ 274.	Derecho positivo .....	621
§ 275.	Figuras de la acción directa .....	621
§ 276.	Acción directa y acto jurídico .....	621
§ 277.	Tipología de la acción directa .....	622
§ 278.	Huelga. Caracterización .....	622
§ 279.	Encuadre jurídico de la huelga .....	624

§ 280.	El tema de la abstención .....	626
§ 281.	Derecho positivo .....	627
§ 282.	El tema de la actitud concertada .....	628
§ 283.	Derecho positivo .....	628
§ 284.	El tema de la actitud colectiva .....	628
§ 285.	Derecho positivo .....	629
§ 286.	La cuestión de la duración de la huelga .....	629
§ 287.	La cuestión del abandono de los lugares de trabajo en oportunidad de la huelga .....	631
§ 288.	Derecho positivo .....	632
§ 289.	Fines de la huelga .....	632
§ 290.	Límites del derecho de huelga. Ilegalidad e ilici- tud .....	632
§ 291.	Derecho positivo .....	633
§ 292.	El piquete .....	635
§ 293.	Los efectos de la huelga sobre el contrato indivi- dual de trabajo del huelguista .....	637
§ 294.	Derecho positivo .....	637
§ 295.	La huelga en los servicios esenciales .....	637
§ 296.	Derecho positivo .....	638
§ 297.	“Boycott” .....	640
§ 298.	“Lock out” .....	640
§ 299.	Derecho positivo .....	642

## CAPÍTULO XII

### RELACIONES JURÍDICAS CON EL ESTADO

§ 300.	Relación entre el Estado y los sujetos de las rela- ciones individuales de trabajo. Objeto. Sujetos ..	645
§ 301.	Intervención del poder administrador .....	646
	a) Intervención normativa .....	646
	b) Policía del trabajo .....	648
	1) Antecedentes .....	648
	2) Competencia en materia de policía laboral ...	650
§ 302.	Derecho positivo .....	659

§ 303.	Intervención en los conflictos individuales de trabajo .....	666
	a) Prevención de conflictos .....	667
	b) Solución de conflictos. Métodos .....	669
	1) Conciliación y mediación .....	670
	2) Arbitraje .....	670
	3) Sentencia judicial .....	670
§ 304.	Derecho positivo .....	671
	a) Servicios administrativos .....	671
	1) Ministerio de Trabajo .....	671
	2) Dependencias provinciales .....	672
	a) Provincia de Buenos Aires .....	672
	b) Demás provincias .....	673
	b) Organismos especiales .....	673
	1) Accidentes de trabajo .....	673
	2) Tribunal de trabajo doméstico .....	674
	c) Comisiones paritarias .....	674
	d) Vía judicial de solución de conflictos .....	675
	1) Fuero especial .....	675
	2) Composición de los tribunales .....	676
	3) Procedimiento judicial .....	676
§ 305.	Intervención estatal en materia de conflictos colectivos .....	680
§ 306.	Derecho positivo .....	682

## CAPÍTULO XIII

### DERECHO INTERNACIONAL PÚBLICO

#### A) INTRODUCCIÓN

§ 307.	Internacionalización del derecho del trabajo .....	687
--------	--	-----

#### B) ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

§ 308.	Antecedentes históricos .....	688
§ 309.	Acción de la Organización Internacional del Trabajo .....	690

§ 310.	Condición jurídica y estructura. El tripartismo ....	691
§ 311.	Órganos principales .....	691
	a) Control general .....	692
	b) Libertad sindical .....	693
§ 312.	Convenios y recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo .....	694
§ 313.	Vigencia interna del convenio. Monismo y dualismo .....	695
§ 314.	Contenido de las normas internacionales del trabajo .....	696
§ 315.	Principales convenios ratificados por la Argentina ..	697
§ 316.	La cuestión social en el Mercosur .....	698

## CAPÍTULO XIV

### PRESCRIPCIÓN Y CADUCIDAD

§ 317.	Particularidades de la prescripción en materia laboral .....	699
§ 318.	Derecho positivo .....	701
§ 319.	Suspensión e interrupción de la prescripción. Diferencias .....	702
	a) Suspensión de la prescripción .....	702
	1) Menores de edad .....	702
	2) Constitución en mora extrajudicial .....	703
	b) Interrupción de la prescripción .....	703
	1) Demanda judicial .....	703
	2) Reclamación administrativa .....	703
	c) Reconocimiento del derecho .....	704
§ 320.	Dispensa de la prescripción .....	704
§ 321.	Prescripción en accidentes y enfermedades profesionales .....	704
§ 322.	Invocación de la prescripción. Criterio restrictivo	705
§ 323.	Pago insuficiente .....	706
§ 324.	Caducidad. Concepto. Similitud y diferencia con la prescripción .....	707
§ 325.	Derecho positivo .....	707

**PARTE TERCERA**  
**DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

**CAPÍTULO XV**  
**SEGURIDAD SOCIAL**

**A) NOCIÓN**

§ 326.	Introducción .....	711
§ 327.	Los seguros sociales .....	712
	a) Caracteres .....	714
	b) Expansión .....	716
	c) Insuficiencia .....	717
§ 328.	La formulación de la doctrina de la seguridad social .....	719
§ 329.	Evolución y prospectiva de la seguridad social .....	722
	a) Globalización .....	722
	b) Demografía .....	723
	c) La privatización de la seguridad social .....	725
	d) El reconocimiento de los gigantes de Beveridge .....	725
	1) Un nuevo concepto de seguridad humana ....	725
	2) Los contrastes del mundo contemporáneo ....	726
	3) Las nuevas enfermedades sociales .....	726
	4) Desintegración de Estados-naciones .....	727
	5) La deuda externa .....	727
	6) Inmigrantes, refugiados y asilados .....	728
	7) Tiempo de violencia .....	728
	8) Ruptura del modelo tradicional de familia ...	729

**B) INSTRUMENTOS**

§ 330.	Noción .....	730
§ 331.	Asistencia social .....	732
§ 332.	Ahorro individual .....	734
§ 333.	Entidades mutuales .....	735

§ 334.	Previsión social .....	737
§ 335.	Seguro social. Remisión .....	738
§ 336.	Seguridad social .....	738
§ 337.	Principios .....	739
	a) Solidaridad .....	739
	b) Universalidad .....	740
	c) Integralidad .....	741
	d) Unidad de gestión e intermediación .....	741
	e) Igualdad .....	742

## CAPÍTULO XVI

### INSTITUCIONES JURÍDICAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL

#### A) CONCEPTO. DISTINCIÓN Y CONEXIDAD CON EL DERECHO DEL TRABAJO Y OTRAS RAMAS JURÍDICAS

§ 338.	Hacia una definición del derecho de la seguridad social .....	745
§ 339.	Derecho del trabajo y la seguridad social .....	748
§ 340.	Derecho administrativo y seguridad social .....	750
§ 341.	Relaciones con otras ramas del derecho .....	751
§ 342.	Método .....	752

#### B) RELACIÓN JURÍDICA DE SEGURIDAD SOCIAL

§ 343.	Introducción .....	754
§ 344.	Objeto .....	756
	a) Riesgo social .....	756
	b) Cargas sociales .....	759
	c) Necesidades sociales .....	760
	1) Fisiológicas .....	761
	2) De seguridad .....	761
	3) De afectividad .....	761
	4) De estimación .....	762
	5) De realización personal .....	762

	d) Contingencias sociales .....	765
	1) Alteración de la salud .....	766
	2) Incapacidad laboral .....	766
	3) Muerte .....	766
	4) Vejez .....	767
	5) Desempleo .....	767
	6) Familia .....	767
	e) Conclusión .....	767
	1) Seguro social tradicional .....	767
	2) Seguridad social contributiva .....	768
	3) Seguridad social progresiva .....	768
	4) Seguridad social asistencial .....	768
§ 345.	Sujetos .....	769
	a) El Estado .....	772
	b) Sujetos protegidos .....	775
	c) Los entes gestores y la organización administrativa de la seguridad social .....	777

### **C) FUENTES FORMALES DEL DERECHO DE SEGURIDAD SOCIAL. APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN**

§ 346.	Consideraciones generales .....	780
§ 347.	Constitución nacional .....	781
§ 348.	Legislación de seguridad social y legislación general .....	784
§ 349.	Resoluciones de los entes gestores .....	785
§ 350.	Convenios de corresponsabilidad gremial y convenios colectivos de trabajo .....	785
§ 351.	Convenios internacionales en materia de seguridad social .....	787
§ 352.	Voluntad individual .....	788
§ 353.	Aplicación del derecho de seguridad social .....	789
§ 354.	Interpretación de la seguridad social .....	791

### **D) PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

§ 355.	Relación de protección. Requisitos .....	793
	a) Situación de necesidad .....	793
	b) Hecho causante .....	794

§ 356.	Ámbito personal .....	794
§ 357.	Objeto .....	796
§ 358.	Requisitos generales para acceder a la prestación ..	797
§ 359.	Naturaleza jurídica .....	797
	a) Naturaleza retributiva de las prestaciones .....	798
	b) Naturaleza sustitutiva de la retribución .....	798
	c) Naturaleza resarcitoria del daño .....	798
	d) Naturaleza asistencial .....	799
§ 360.	Prescripción y caducidad .....	799
§ 361.	Responsabilidad .....	799

### E) FINANCIACIÓN

§ 362.	La seguridad social como instrumento de redistribución económica .....	801
§ 363.	Sistemas de financiación .....	801

### F) FUNCIÓN SUBSIDIARIA DEL ESTADO

§ 364.	Modelo constitucional de la seguridad social .....	803
§ 365.	Particularidad de esta función .....	804
	a) Reforma de la Constitución nacional .....	804
	b) Derechos constitucionales de la tercera generación .....	805
	c) Privatización de la seguridad social .....	807

## CAPÍTULO XVII

### SISTEMA LEGAL ARGENTINO

#### A) INTRODUCCIÓN

§ 366.	Antecedentes .....	813
§ 367.	Concentración de los regímenes. Empleados públicos .....	814

**B) ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA  
DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL**

§ 368.	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Secretaría de Seguridad Social .....	814
§ 369.	Sistema Único de la Seguridad Social .....	814
§ 370.	Administración Nacional de la Seguridad Social ...	815
	a) Subsistema previsional .....	816
	b) Subsistema de subsidios y asignaciones familia- res .....	816
	c) Subsistema de desempleo .....	816
§ 371.	Sistema Nacional del Seguro de Salud. Obras so- ciales .....	816
§ 372.	Beneficios que otorga el sistema previsional .....	817
§ 373.	Caracteres de los beneficios jubilatorios .....	817

**C) SISTEMA INTEGRADO DE JUBILACIONES  
Y PENSIONES**

§ 374.	Introducción .....	818
§ 375.	Estructura de la ley 24.241 .....	819
§ 376.	Características .....	819
	a) Creación y ámbito de aplicación .....	819
	b) Incorporación obligatoria .....	819
	c) Socios .....	820
	d) Incorporación voluntaria .....	821
	e) Excepciones .....	821
	f) Actividades simultáneas .....	822
	g) Remuneración. Aportes y contribuciones .....	822
	1) Concepto de remuneración .....	822
	2) Conceptos excluidos .....	822
	3) Renta sujeta a aportes .....	823
	4) Módulo Previsional .....	823
	5) Aportes y contribuciones. Porcentajes .....	824
	6) Obligaciones de los empleadores, afiliados y beneficiarios .....	824
	h) Prestaciones .....	825

§ 377.	Régimen previsional público .....	826
	a) Garantía del Estado. Prestaciones. Financiamiento .....	826
	b) Requisitos para acceder a las prestaciones .....	827
	c) Prestación compensatoria (PC) .....	827
	1) Haber de la PC .....	828
	2) Prestación adicional por permanencia. Opción de los afiliados .....	828
	3) Prestación suplementaria .....	829
	4) Cobro gradual para afiliadas mujeres .....	829
	5) Retiro por invalidez .....	829
	6) Pensión por fallecimiento del afiliado en actividad y por fallecimiento de beneficiario ...	829
	d) Disposiciones comunes .....	829
	1) Prestación anual complementaria .....	829
	2) Movilidad de las prestaciones .....	829
	3) Incompatibilidad .....	830
	4) Prestación proporcional .....	830
	5) Percepción unificada .....	831
	e) Autoridad de aplicación .....	831
	f) Orden público .....	831
§ 378.	Régimen de capitalización .....	832
	a) Financiamiento .....	832
	b) Administradora de fondos de jubilaciones y pensiones (AFJP) .....	832
	c) Elección de la administradora .....	833
	d) Derecho de cambio a otra administradora .....	833
	e) Prestaciones .....	834
	1) Enumeración .....	834
	2) Jubilación ordinaria .....	834
	a) Jubilación anticipada .....	834
	b) Jubilación postergada .....	834
	3) Retiro por invalidez .....	835
	a) Verificación de la incapacidad .....	835
	b) Dictamen definitivo por invalidez .....	836
	4) Pensión por fallecimiento. Derechohabientes .....	837
§ 379.	Constitución y funcionamiento de las AFJP .....	837
	a) Capital mínimo .....	838

	b) Publicidad. Información al público .....	838
	c) Información al afiliado o beneficiario .....	838
	d) Comisiones .....	839
	e) Liquidación de una AFJP .....	839
	f) Absorción .....	840
	g) Inversiones .....	840
	1) Inversiones permitidas .....	840
	2) Prohibiciones .....	841
	3) Fondos transitorios. Cuentas corrientes. Ca- lificación de riesgo .....	841
	4) Control de inversiones .....	841
	5) Custodia de títulos .....	841
§ 380.	Fondo de jubilaciones y pensiones .....	842
	a) Rentabilidad .....	842
	1) Del fondo .....	842
	2) Del sistema .....	842
	3) Rentabilidad mínima .....	842
	b) Encaje .....	842
	c) Garantía de la rentabilidad mínima .....	843
§ 381.	Financiamiento de las prestaciones .....	843
	a) Capital complementario .....	843
	b) Capital técnico necesario .....	843
	1) Retiro definitivo por invalidez .....	843
	2) Pensión por fallecimiento del afiliado en ac- tividad .....	844
	c) Capital de recomposición .....	844
	d) Responsabilidad y obligaciones de la adminis- tradora .....	844
	e) Ingreso base. Prestación de referencia del cau- sante. Prestación del causante .....	844
	f) Prestación de referencia de los beneficiarios de pensión. Haber de las pensiones por falleci- miento .....	845
	g) Seguro colectivo de invalidez y fallecimiento ...	845
§ 382.	Modalidad de las prestaciones .....	846
	a) Jubilación ordinaria y retiro definitivo por inva- lidez .....	846
	b) Renta vitalicia previsional .....	846
	c) Retiro programado .....	846

d) Retiro fraccionario .....	847
e) Retiro transitorio por invalidez .....	847
f) Pensión por fallecimiento del afiliado en actividad o del beneficiario de jubilación o retiro por in- validez bajo la modalidad de retiro programado .....	847
g) Pensión por fallecimiento de un beneficiario de jubilación o retiro por invalidez bajo la modali- dad de renta vitalicia previsional .....	848
h) Pensión por fallecimiento de un beneficiario de retiro transitorio por invalidez .....	848
i) Disposiciones comunes .....	848
§ 383. Tratamiento impositivo .....	848
§ 384. Organismo de supervisión y control .....	849
§ 385. Garantías del Estado .....	850
a) Garantías del régimen de capitalización .....	850
b) Haber mínimo garantizado .....	850
c) Garantía para los afiliados que optaren por el régimen de reparto .....	850
d) Naturaleza de los créditos provenientes de la ga- rantía estatal .....	850
§ 386. Vigencia del Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones .....	851
§ 387. Penalidades .....	851
a) Delitos .....	851
b) Disposiciones comunes .....	852
c) Otras sanciones .....	852
§ 388. Derogación de las leyes 18.037 y 18.038, sus modi- ficaciones y complementarias .....	852
a) Ley 18.037 .....	853
b) Ley 18.038 .....	853
§ 389. Consejo Nacional de Previsión Social .....	853
§ 390. Compañías de seguros .....	853
§ 391. Prestaciones no contributivas .....	854
a) Edad para la obtención de prestaciones no con- tributivas .....	854
b) Escalas de edades .....	854
c) Leyes 16.516 y 20.733 .....	854
§ 392. Incidencia tributaria sobre el costo laboral .....	854

**D) ASIGNACIONES POR CARGAS FAMILIARES**

§ 393.	Ubicación .....	855
§ 394.	Panorama histórico .....	855
§ 395.	Concepto. Finalidades .....	856
§ 396.	Naturaleza jurídica .....	857
§ 397.	Tipologías del subsistema de asignaciones familiares .....	858
	a) Personas que dan lugar al beneficio .....	858
	b) Personas que reciben el beneficio .....	858
	c) Mecanismos de financiación .....	858
	d) Entidades a cargo del pago de la prestación .....	859
	e) Otros hechos que generan derecho a percibir asignación .....	859
§ 398.	Análisis de la normativa argentina .....	859
§ 399.	Subsistencia del régimen de asignaciones familiares .....	859
§ 400.	Ámbito de aplicación subjetivo. Exclusiones .....	859
	a) Subsistema contributivo .....	859
	1) Trabajadores dependientes del sector privado .....	859
	2) Beneficiarios de la ley de riesgos de trabajo .....	860
	3) Beneficiarios del seguro de desempleo .....	860
	4) Trabajadores del sector público .....	860
	b) Subsistema no contributivo .....	861
§ 401.	Prestaciones: clasificación, financiación y reglas ...	861
§ 402.	Análisis de cada prestación .....	862
	a) Matrimonio .....	863
	b) Nacimiento de hijo .....	863
	c) Adopción .....	863
	d) Maternidad .....	863
	e) Prenatal .....	864
	f) Nacimiento de hijo con síndrome de Down .....	864
	g) Por cónyuge .....	864
	h) Por hijo .....	865
	i) Por hijo con discapacidad .....	865
	j) Ayuda escolar anual para la educación básica y polimodal .....	865

**E) RIESGO DEL TRABAJO**

§ 403.	Regímenes de cobertura .....	865
§ 404.	Características generales del modelo argentino .....	866

**1) MARCO NORMATIVO**

§ 405.	Antecedentes .....	867
§ 406.	Régimen vigente .....	868

**2) SISTEMA DE LA LEY SOBRE RIESGOS DEL TRABAJO**

§ 407.	Objetivos .....	870
§ 408.	Sistema .....	870
§ 409.	Ámbito de aplicación .....	871
§ 410.	Promoción de la prevención de los riesgos del trabajo. Plan de mejoramiento .....	871
§ 411.	Contingencias y situaciones cubiertas .....	872
	a) Contingencias .....	872
	b) Eximentes y exclusiones .....	873
	c) Situaciones cubiertas .....	873
	1) Incapacidad laboral temporaria .....	873
	2) Incapacidad laboral permanente .....	874
	3) Gran invalidez .....	874
§ 412.	Determinación y revisión de la incapacidad. Comisiones médicas .....	874
§ 413.	Prestaciones .....	875
	a) Prestaciones dinerarias .....	875
	1) Ingreso base .....	875
	2) Incapacidad laboral temporaria .....	875
	3) Incapacidad laboral permanente parcial .....	876
	4) Incapacidad permanente total .....	878
	5) Gran invalidez .....	879
	6) Muerte del trabajador .....	879
	b) Prestaciones en especie .....	880
§ 414.	Gestión del sistema .....	881
§ 415.	Financiación del sistema .....	882

§ 416.	Prescripción .....	882
§ 417.	Sanciones .....	882
§ 418.	Protección del crédito .....	883
§ 419.	Ente de regulación y supervisión .....	884
§ 420.	Comité Consultivo Permanente .....	884
§ 421.	Responsabilidad civil del empleador y de terceros ..	885

## F) SEGURO DE SALUD

§ 422.	Noción .....	885
§ 423.	Sistemas de asistencia sanitaria .....	887
	a) Seguro tradicional de enfermedad .....	887
	b) Seguro nacional de enfermedad .....	888
	c) Servicio nacional de salud .....	889
	d) Debate actual .....	889
§ 424.	Antecedentes nacionales .....	890
§ 425.	Panorama del régimen de obras sociales .....	891
	a) El régimen público .....	891
	b) El régimen de obras sociales .....	891
	c) Las entidades privadas de medicina (prepagas) ..	892
	1) Capitación .....	893
	2) Pago por acto médico .....	893
	3) Mixta .....	893
	4) Por arancel globalizado .....	893
§ 426.	Autoridad de aplicación .....	893
§ 427.	Gestión de las obras sociales .....	893
§ 428.	Sujetos protegidos y prestaciones .....	895
§ 429.	Financiación .....	896
§ 430.	Contenido de la prestación .....	897
§ 431.	Desregulación de las obras sociales .....	898
	a) Derecho de opción de los afiliados .....	898
	b) Redimensionamiento del régimen de obras so- ciales .....	899
	c) Reconversión de las obras sociales .....	899

## G) SEGURO DE DESEMPLEO

§ 432.	Introducción .....	899
	a) Política de empleo .....	900

	b) Antecedentes .....	900
	c) Generación de empleo .....	901
§ 433.	Ley nacional de empleo .....	902
	a) Aptitud para el trabajo .....	902
	b) Involuntariedad .....	902
	c) Preexistencia de trabajo subordinado .....	903
	d) Pérdida de la retribución .....	904
§ 434.	Sujetos .....	904
	a) Beneficiarios .....	905
	b) Excluidos .....	905
§ 435.	Requisitos del hecho causante .....	906
	a) Cotización .....	906
	b) Carencia de ingresos .....	906
	c) Plazo de petición .....	906
	d) Documentación requerida .....	906
§ 436.	Contenido de la acción protectora .....	908
	a) Prestaciones económicas directas .....	908
	b) Modalidad de pago única .....	910
	c) Prestaciones económicas indirectas .....	911
	d) Prestaciones de asistencia sanitaria .....	911
§ 437.	Deberes de las partes .....	911
	a) Sujetos beneficiarios .....	912
	b) Empleadores .....	912
	c) Estado .....	913
§ 438.	Financiación .....	913
§ 439.	Recursos .....	914

## CAPÍTULO XVIII

### RÉGIMEN CONTENCIOSO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

§ 440.	En sede administrativa .....	919
§ 441.	Procedimiento judicial de la seguridad social .....	920
§ 442.	Competencia de la Cámara Federal de la Seguridad Social .....	922
§ 443.	Impugnación de deudas .....	923

§ 444.	Recurso de queja .....	924
§ 445.	Procedimiento .....	924
§ 446.	Queja por mora de la Administración .....	924
§ 447.	Reapertura de los expedientes previsionales .....	924